

## FÖRBUNDSLEDARE

# Många vittnar om tuff arbetsmiljö med etisk stress

**D**et är tufft att behöva prioritera mellan patienter. Det är stressande att besluten behöver fattas utifrån hur ersättningsystemet ser ut och inte utifrån de behov som patienterna har. Detta är några av de kommentarer som jag har fått under vårens möten med kollegor inom primärvården. Deras bild av arbetsmiljön bekräftas också av många medlemmar som har svarat på förbundets medlemsenkät. Brister i arbetsmiljön finns inom alla de sektorer som fysioterapeuter arbetar i. (Läs mer om enkäten på följande sidor.)

När jag var chef förvånades jag över hur stor del av min arbetstid som lades på arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljö är den fysiska miljön som vi arbetar i men den består också av sociala och organisatoriska faktorer. Det kan handla om ett digitalt system som är uråldrigt, om att ständigt behöva täcka upp för frånvarande kollegor eller att bli bemött med suckar och himlande ögon. Det är ibland enkelt att lösa ett arbetsmiljöproblem som chef, men oftast är det svårt och tidskrävande. Vissa saker kan man som chef själv hantera, medan andra kräver att fler verksamheter eller högre chefer blir involverade.

Arbetsmiljöarbetet görs bäst tillsammans med medarbetare, skyddsombud och fackliga företrädare. Det är också ett arbete som ska göras kontinuerligt och systematiskt. Suntarbetsliv och Prevent har gott om stöd och hjälpmedel för dig som är chef men också för dig som är fackligt förtroendevald eller medarbetare. Använd det som

ett stöd på din arbetsplats för en bättre miljö.

Det bör vara självklart att alla fysioterapeuter under hela yrkeslivet ska ha rätt till ett långsiktigt hållbart och utvecklande arbetsliv med attraktiva villkor. Det är ett viktigt uppdrag för oss som fackförbund. Ett uppdrag som förbundsstyrelsen tar på stort allvar och som vi tillsammans med våra

**”Vid höstens kongress kommer förbundsstyrelsen att lägga flera förslag om hur vi tillsammans kan bli starkare i vårt arbete för fysioterapeuters arbetsmiljö.”**

distrikt och våra fackligt förtroendevalda lokalt tar ansvar för. Vi trycker också på beslutsfattarna genom vårt påverkansarbete.

Vid höstens kongress kommer förbundsstyrelsen att lägga flera förslag om hur vi tillsammans kan bli starkare i vårt arbete för fysioterapeuters arbetsmiljö. Men vi väntar inte till dess, utan fortsätter tillsammans med fackligt förtroendevalda och skyddsombud att ständigt lyfta de problem som vi ser i vår arbetsmiljö och komma med förslag på hur vi kan göra annorlunda och bättre. Det är vår skyldighet.

**Cecilia Winberg**, förbundsordförande

👉 Följ mig på sociala medier och på min blogg [ceciliawinberg.se](https://www.ceciliawinberg.se)



Foto: Ulf Huett



## KONTAKTA STYRELSEN

**Cecilia Winberg**, ordförande  
070-928 61 13  
[cecilia.winberg@fysioterapeuterna.se](mailto:cecilia.winberg@fysioterapeuterna.se)

**Sara Barsjö**, vice ordförande  
070-792 71 84  
[sara.barsjo@fysioterapeuterna.se](mailto:sara.barsjo@fysioterapeuterna.se)

**Mikael Hjerne**, ledamot  
070-399 70 48  
[mikael.hjerne@fysioterapeuterna.se](mailto:mikael.hjerne@fysioterapeuterna.se)

**Ingela Lundholm Tengvall**, ledamot  
070-317 56 20  
[ingela.tengvall@fysioterapeuterna.se](mailto:ingela.tengvall@fysioterapeuterna.se)

**Philip Ohlsson**, ledamot  
073-730 77 04  
[philip.ohlsson@fysioterapeuterna.se](mailto:philip.ohlsson@fysioterapeuterna.se)

**Annie Palstam**, ledamot  
070-142 13 61  
[annie.palstam@fysioterapeuterna.se](mailto:annie.palstam@fysioterapeuterna.se)

**Maria Westin**, ledamot  
070-486 10 09  
[maria.westin@fysioterapeuterna.se](mailto:maria.westin@fysioterapeuterna.se)

**Kristina Wiggefors**, ledamot  
070-325 62 46  
[kristina.wiggefors@fysioterapeuterna.se](mailto:kristina.wiggefors@fysioterapeuterna.se)